

## ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Κοινή Εκδήλωση ΣΕΒ και ΣΕΒΠΔΕ στην Πάτρα  
για την εφαρμογή της ψηφιακής κάρτας στη Βιομηχανία

Πέμπτη 27 Μαρτίου 2024



Με στόχο την ενημέρωση των επιχειρήσεων-μελών τους για την πρακτική εφαρμογή της ψηφιακής κάρτας στη βιομηχανία, ο **ΣΕΒ** σύνδεσμος επιχειρήσεων και βιομηχανιών και ο Σύνδεσμος επιχειρήσεων και βιομηχανιών Πελοποννήσου & Δυτικής Ελλάδας (**ΣΕΒΠΔΕ**) συν-διοργάνωσαν εκδήλωση, υπό την αιγίδα του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, στην Πάτρα, στις 21 Μαρτίου 2024.

Στην εκδήλωση συμμετείχε (διαδικτυακά) η **Γενική Γραμματέας Εργασιακών Σχέσεων**, κα **Άννα Στρατινάκη** και δια ζώσης ο **Διευθυντής Εργασιακών Σχέσεων του Υπουργείου Εργασίας** κος **Κωνσταντίνος Αγραπιδάς**.

Η **Γενική Γραμματέας Εργασιακών Σχέσεων** κα **Άννα Στρατινάκη**, δήλωσε ότι: «Η Ψηφιακή Κάρτα Εργασίας, είναι ένα σημαντικό εργαλείο που προστατεύει τους εργαζόμενους από την αδήλωτη και υποδηλωμένη εργασία και τους εργοδότες από τον αθέμιτο ανταγωνισμό, σηματοδοτώντας την είσοδο του εργασιακού κόσμου στην ψηφιακή

εποχή. Οι συνεπείς επιχειρήσεις δεν έχουν τίποτα να φοβηθούν ενώ εξετάζεται, και θα αποφασισθεί από την πολιτική ηγεσία του Υπουργείου, μία πιθανή μια παράταση στη μετάβαση από τη δοκιμαστική περίοδο στην κανονική λειτουργία της Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας, ώστε να συμπέσει με την αναβάθμιση του Π/Σ Εργάνη, προκειμένου οι δύο μηχανισμοί να λειτουργούν παράλληλα και συγχρονισμένα».

**Ο Πρόεδρος του ΣΕΒΠΑΕ κος Κλεομένης Μπάρλος** δήλωσε ότι «η Ψηφιακή Κάρτα εργασίας πρέπει να εφαρμοστεί προσεκτικά καθώς τα πρόστιμα είναι πολύ υψηλά και θα πρέπει να καταβάλλονται, άσχετα από το ποιος κάνει το λάθος στη χρήση της κάρτας, ο εργοδότης ή ο εργαζόμενος. Σημειώνεται επίσης, ότι κατά την επιβολή του τρίτου προστίμου η διοίκηση έχει τη δυνατότητα να αφαιρεί την άδεια λειτουργίας από την επιχείρηση, κάτι που αποτελεί σημαντικό περιοριστικό παράγοντα, καθώς το να γίνουν τρία λάθη είναι πάρα πολύ εύκολο. Η χώρα μας είναι η πρώτη ευρωπαϊκή χώρα που εφαρμόζει ένα κεντρικό σύστημα καταγραφής των ωρών εργασίας σε όλη την Ευρώπη, καθώς σε καμία αναπτυγμένη οικονομία όπως για παράδειγμα στη Γερμανία, στη Φινλανδία κ.α. δεν έχει εφαρμοστεί κάτι αντίστοιχο».

**Ο Γενικός Διευθυντής Εργασιακών Σχέσεων κος Κωνσταντίνος Αγραπιδάς**, δήλωσε ότι «το Υπουργείο εργασίας έχει καταγράψει όλες εκείνες τις εξειδικευμένες περιπτώσεις που αναφέρουν οι επιχειρήσεις, στόχος του είναι να εκδώσει κάποιες κατευθύνσεις με τη μορφή Εγκυκλίου που θα δίνουν λύσεις σε όλα τα πιθανά προβλήματα που έχουν ανακύψει και πιθανόν να απασχολούν όλες τις επιχειρήσεις και ειδικότερα τη βιομηχανία/ μεταποίηση».

Από την πλευρά του **ο Γενικός Διευθυντής του ΣΕΒ, κος Γεώργιος Ξηρογιάννης**, δήλωσε ότι «Από θέση αρχής, ο ΣΕΒ υποστηρίζει την εφαρμογή οποιουδήποτε εργαλείου καταπολεμά την αδήλωτη – υποδηλωμένη εργασία, διασφαλίζει τα εργασιακά δικαιώματα των εργαζομένων, συμβάλλει στην αποτελεσματική λειτουργία των επιχειρήσεων και δεν επιβαρύνει περαιτέρω με αχρείαστα γραφειοκρατικά βάρη τις επιχειρήσεις. Η ψηφιακή κάρτα εργασίας θα έπρεπε να αποτελέσει ένα σύγχρονο εργαλείο το οποίο λαμβάνει υπόψη τις εξελίξεις στην οργάνωση του χρόνου εργασίας των αρχών του 21ου αιώνα. Μετά την ολοκλήρωση όλων των ενημερωτικών εκδηλώσεων που διοργανώνουμε σε συνεργασία με τους περιφερειακούς μας συνδέσμους θα εκδώσουμε μαζί με το Υπουργείο έναν Οδηγό Q&A με τα βασικά ερωτήματα θέματα που απασχολούν τα μέλη μας».

Την εκδήλωση συντόνισαν η Διευθύντρια του Τομέα Εργασιακών Σχέσεων του ΣΕΒ **κα Κατερίνα Δασκαλάκη** και ο Γενικός Διευθυντής του ΣΕΒΠΑΕ **κος Νικόλαος Κοτσώνης**.

