

Βάση της νέας ΚΥΑ που εκδόθηκε θα ισχύουν τα παρακάτω :

∅ Σε περίπτωση που ένας εργαζόμενος νοσήσει από covid-19, αρκεί η βεβαίωση θετικού ελέγχου με τη μέθοδο **rapid test** ,το οποίο δηλώνεται στην πλατφόρμα gov.gr από το εκάστοτε διαγνωστικό κέντρο ή φαρμακείο ,όπου διενεργήθηκε το τεστ.

Ύστερα θα πρέπει να ακολουθηθεί η παρακάτω διαδικασία :

- Παραμονή σε απομόνωση επί 5 ημέρες τουλάχιστον και αποφυγή επαφής με άλλα άτομα. Η ημέρα λήψης του θετικού test θεωρείται ως ημέρα μηδέν (0) και ακολουθούν οι 5 ημέρες της απομόνωσης.
- Μετά την πάροδο 5 ημερών απομόνωσης και εάν δεν υπάρχουν συμπτώματα ή τα συμπτώματα μετά το πενθήμερο βελτιώνονται με πλήρη υποχώρηση του πυρετού για ένα 24ωρο χωρίς τη χρήση αντιπυρετικών, διακοπή απομόνωσης. Εάν ο πυρετός συνεχίζει, παράταση της απομόνωσης εντός οικίας μέχρις πλήρους υποχώρησης του πυρετού.
- Η επιστροφή στην εργασία γίνεται σε συνεννόηση με την εταιρία και **μόνο με αρνητικό rapid test**.
- Υποχρεωτική χρήση μάσκας υψηλής αναπνευστικής προστασίας (N95 ή KN95 ή FFP2) ή διπλής μάσκας για τουλάχιστον άλλες 5 ημέρες από τη λήξη της απομόνωσης και κατόπιν της επιστροφής σας στην εργασία.

Εάν ο εργαζόμενος θέλει να κάνει χρήση άδειας ασθένειας και να λάβει σχετικό επίδομα από τον Ε.Φ.Κ.Α., στην περίπτωση αυτή **ΚΑΙ ΜΟΝΟ απαιτείται ιατρική γνωμάτευση** ,η οποία θα αναφέρει τα συμπτώματα, όπως ισχύει άλλωστε για όλες τις ασθένειες.

Καλό θα είναι η προσκομιζόμενη βεβαίωση να προέρχεται από γιατρό συμβεβλημένο με τον Ε.Ο.Π.Υ.Υ. ή γιατρό του Π.Ε.Δ.Υ. ή νοσοκομειακό. Η αναρρωτική αυτή άδεια σαφώς και μπορεί να υπερβαίνει τις 5 ημέρες απομόνωσης που προαναφέρθηκαν, καθώς ανάλογα με τα συμπτώματα του ασθενούς θα εκτιμηθεί και η διάρκεια της αναρρωτικής από τον γιατρό. Μπορεί δηλαδή ο γιατρός να χορηγήσει ιατρική γνωμάτευση που να βεβαιώνει την ανικανότητα για εργασία εξαιτίας των συμπτωμάτων του εργαζόμενου διάρκειας π.χ. 10 ημερών.

Στην περίπτωση αυτή, ο ιατρός του ασφαλισμένου συμπληρώνει ηλεκτρονικά στην εφαρμογή της Ηλεκτρονικής Συνταγογράφησης στην «ΗΔΙΚΑ Α.Ε.» τη βεβαίωση ανικανότητας προς εργασία λόγω ασθένειας. Ύστερα, ο εργαζόμενος κάνει αίτηση για τη χορήγηση του επιδόματος ασθένειας στην ηλεκτρονική υπηρεσία (σας επισυνάπτουμε τις οδηγίες χρήστης ΕΦΚΑ). Προς διευκόλυνση της διαδικασίας στα στοιχεία του εργοδότη που θα σας ζητηθούν μετά την επιβεβαίωση των δικών σας στοιχείων είναι τα εξής :

ΑΦΜ – & Α.Μ.Ε. – & EMAIL –

∅ Σε περίπτωση που κάποιος εργαζόμενος βρέθηκε θετικός αλλά δεν έχει καθόλου συμπτώματα και φυσικά δεν έχει χορηγηθεί, από τον γιατρό, ιατρική γνωμάτευση ισχύουν οι δύο παρακάτω περιπτώσεις :

- Θα πραγματοποιείται το σύστημα της εξ αποστάσεως εργασίας (τηλεργασία) ή
- Εάν δεν είναι εφικτή η εφαρμογή της εξ αποστάσεως εργασίας, θα απασχολεί τον εργαζόμενο κατά μία (1) ώρα επιπλέον ημερησίως μετά τη λήξη της καραντίνας μέχρι τη συμπλήρωση του 50% των ωρών που αντιστοιχούσαν στις εργάσιμες ημέρες παραμονής κατ' οίκον (σημειώνεται ότι ο χρόνος αναπλήρωσης που προαναφέρθηκε δεν λογίζεται ως υπερεργασία ή υπερωριακή απασχόληση και ότι ο εργοδότης καταβάλλει κανονικά για το χρονικό διάστημα παραμονής κατ' οίκον του εργαζομένου το σύνολο των αποδοχών και ασφαλιστικών εισφορών)