



16 Δεκεμβρίου 2021

**Κ. Χατζηδάκης: Το myergani.gov.gr δύναμη στα χέρια του εργαζόμενου – Πρώτο βήμα για την υλοποίηση της ψηφιακής κάρτας εργασίας**

*Παρουσίαση της νέας υπηρεσίας myergani.gov.gr, που τέθηκε σε πιλοτική λειτουργία*

Από το Γραφείο Τύπου του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων εκδόθηκε η ακόλουθη ανακοίνωση:

Η νέα υπηρεσία του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων [myergani.gov.gr](https://myergani.gov.gr) τέθηκε σήμερα σε πιλοτική λειτουργία και αποτελεί το πρώτο βήμα για την υλοποίηση της ψηφιακής κάρτας εργασίας. «*Το myErgani είναι δύναμη στα χέρια του εργαζόμενου. Αποτελεί εγγύηση για την τήρηση του ωραρίου του, αλλά και των υπερωριών του. Πλέον κάθε εργαζόμενος θα μπορεί να δει ο ίδιος όσα έχει δηλώσει ο εργοδότης του για εκείνον*», υπογράμμισε ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, Κωστής Χατζηδάκης, κατά την παρουσίαση της νέας υπηρεσίας.

Όπως σημείωσε ο κ. Χατζηδάκης, «*στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων εφαρμόζουμε ένα ολιστικό σχέδιο για τον ψηφιακό μετασχηματισμό της αγοράς εργασίας με στόχο την αποτελεσματική αντιμετώπιση της «μαύρης» και της υποδηλωμένης εργασίας*». Σε αυτό το σχέδιο συμπεριλαμβάνονται τρία βασικά εργαλεία, που δίνουν στην δύναμη στον εργαζόμενο:

- Πρώτον, η νέα εφαρμογή **myergani.gov.gr**, που δίνει τη δυνατότητα στους εργαζόμενους να έχουν άμεση πρόσβαση στα στοιχεία που δηλώνουν για την απασχόληση τους οι εργοδότες/επιχειρήσεις στο Πληροφοριακό Σύστημα ΕΡΓΑΝΗ.
- Δεύτερον, η εφαρμογή της **ψηφιακής κάρτας εργασίας**, η οποία προχωρά. Τις προηγούμενες μέρες όλα τα στάδια του διαγωνισμού ολοκληρώθηκαν και ο ανάδοχος πιάνει άμεσα δουλειά, με στόχο η αξιοποίηση του εργαλείου αυτού να ξεκινήσει σε ορισμένους κλάδους μέσα στους ερχόμενους μήνες. Μέσω της ψηφιακής κάρτας θα γίνεται σε πραγματικό χρόνο (realtime) η καταγραφή της απασχόλησης των εργαζομένων (βασικό ωράριο, υπερωρίες κ.λπ.), κάτι που αποτελεί εγγύηση για την τήρηση του ωραρίου. Πρόκειται για μια πραγματική επανάσταση που θα αποτρέψει την παραβατικότητα στην αγορά εργασίας, επιβάλλοντας παράλληλα ίσους όρους ανταγωνισμού μεταξύ των επιχειρήσεων.

Τρίτον, η μετεξέλιξη του Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ σε **Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ II** με στόχο την απλοποίηση διαδικασιών και δηλώσεων, την ολιστική αντιμετώπιση των εργασιακών και ασφαλιστικών θεμάτων και τη μείωση του διοικητικού βάρους των επιχειρήσεων.

Αναφερόμενος στην νέα υπηρεσία [myergani.gov.gr](http://myergani.gov.gr), ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων τόνισε πως «παρέχει για πρώτη φορά στους εργαζόμενους άμεση, γρήγορη και εύκολη πρόσβαση στα στοιχεία που δηλώνει ο εργοδότης τους. Δίνοντας έτσι στον εργαζόμενο ένα σημαντικό εργαλείο ελέγχου απέναντι στη «μαύρη» και την υποδηλωμένη εργασία». Από τον Φεβρουάριο του 2022, το myerganiθα είναι διαθέσιμο και σε mobileapp.

### **Ξεκινάει η υλοποίηση της ψηφιακής κάρτας**

*«Σήμερα κάνουμε το πρώτο βήμα προς την υλοποίηση της ψηφιακής κάρτας εργασίας», υπογράμμισε ο κ. Χατζηδάκης. «Η ψηφιακή κάρτα εργασίας – πάγιο αίτημα της ΓΣΕΕ – είναι μία από τις σημαντικότερες μεταρρυθμίσεις που περιλαμβάνει ο νέος εργασιακός νόμος (4808/2021). Αποτελεί ένα πρωτοποριακό έργο σε ευρωπαϊκό επίπεδο. Αξιοποιώντας τις πιο νέες τεχνολογίες, δίνει δύναμη στους εργαζομένους, εξασφαλίζει ότι όλοι παίζουν με τους ίδιους κανόνες και συμβάλλει ουσιαστικά στην αντιμετώπιση της υποδηλωμένης εργασίας, που είναι ίσως το μεγαλύτερο πρόβλημα της αγοράς εργασίας σήμερα», πρόσθεσε.*

Η ψηφιακή κάρτα εργασίας αποτελεί ένα από τα πρώτα μεγάλα έργα του Ταμείου Ανάκαμψης που βρίσκεται σε τόσο προχωρημένο στάδιο υλοποίησης. «Θα ξεκινήσει από μεγάλες επιχειρήσεις που ήδη χρησιμοποιούν συστήματα ωρομέτρησης για τους εργαζόμενους, συνήθως ηλεκτρονικά, και θα επεκταθεί γρήγορα σε όλη την αγορά. Θα ξεκινήσουμε από τράπεζες και σούπερ μάρκετ, αλλά θα προχωρήσουμε σε όλες τις επιχειρήσεις τόσο τις μεγάλες όσο και τις μικρές. Οι εργαζόμενοι στις μικρές επιχειρήσεις δεν μπορούν να έχουν μικρότερη προστασία από αυτούς που δουλεύουν στις μεγάλες», τόνισε ο κ. Χατζηδάκης.

### **Ολοκληρώνεται το ΕΡΓΑΝΗ II το πρώτο εξάμηνο του 2022**

*«Ο ψηφιακός μετασχηματισμός προχωρεί με την αναβάθμιση και μετεξέλιξη του Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ σε **ΕΡΓΑΝΗ II**. Η υλοποίηση του έργου είναι ήδη σε εξέλιξη από τον περασμένο Ιούνιο και αναμένεται να ολοκληρωθεί εντός του πρώτου εξαμήνου του 2022», ανέφερε ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και συνέχισε: «Με το πέρας στο ΕΡΓΑΝΗ II επιδιώκουμε, μεταξύ των άλλων, τη μείωση του διοικητικού φόρτου για τις επιχειρήσεις, την απλοποίηση διαδικασιών με την κατάργηση των πολλαπλών δηλώσεων, την ψηφιοποίηση διαδικασιών που μέχρι σήμερα πραγματοποιούνται χειρόγραφα κ.ά.».*

Παράλληλα, όπως επισήμανε ο κ. Χατζηδάκης, «ο ψηφιακός μετασχηματισμός της αγοράς εργασίας προφανώς συνδέεται άμεσα με μια ακόμα μεταρρύθμιση που περιλαμβάνει ο νέος εργασιακός νόμος (4808/2021) με την **αναβαθμισμένη και ανεξάρτητη Επιθεώρηση Εργασίας**. Ειδικά η εφαρμογή της ψηφιακής κάρτας εργασίας και η online ενημέρωση του Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ για το χρόνο εργασίας αποτελεί σημαντικό εργαλείο για άμεσους, αποτελεσματικούς ελέγχους. Οι ελεγκτές της Επιθεώρησης Εργασίας πριν από τον έλεγχο σε κάθε επιχείρηση θα έχουν πλήρη και λεπτομερή κατάλογο των εργαζομένων που πρέπει να βρίσκονται στην εγκατάσταση, καθώς και των σχετικών δηλώσεων που έχει κάνει ο εργοδότης του. Έτσι, στην περίπτωση π.χ. που ένας εργοδότης ζητήσει από τον εργαζόμενο να μην «χτυπήσει» την κάρτα την ώρα που ξεκινά την εργασία του ή να δηλώσει ότι σχόλασε ενώ παραμένει στον χώρο δουλειάς, ο έλεγχος θα είναι άμεσος αντικειμενικός και αυστηρός».

«Ακόμα και οι επιφυλακτικοί στην αρχή σε σχέση με τις προθέσεις της κυβέρνησης και του Υπουργείου για την αγορά εργασίας, καταλαβαίνουν ειδικά ότι με αυτό το μέτρο της Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας που σήμερα προχωρά και κάνει ένα σημαντικό βήμα. Είμαστε αποφασισμένοι να βάλουμε τάξη στην αγορά εργασίας. Είμαστε υπέρ της επιχειρηματικότητας, καθώς θεωρούμε ότι είναι το εργαλείο για ανάπτυξη, περισσότερες και καλύτερες δουλειές, αλλά σε καμία περίπτωση δεν είμαστε υπέρ της ασυδοσίας. Άλλο επιχειρηματικότητα και άλλο παραβατικότητα».

Από την πλευρά της η Γενική Γραμματέας Εργασίας, Άννα Στρατινάκη, που συντονίζει τις δράσεις αυτές σημείωσε: «Καταρχάς, να ευχαριστήσω όλους όσους εργάστηκαν για το myErgani, υπηρεσιακούς και επιτελικά στελέχη του συστήματος ΕΡΓΑΝΗ. Το κύριο μέλημα των προσπαθειών μας στο Υπουργείο Εργασίας είναι ο **ψηφιακός μετασχηματισμός της παρακολούθησης της αγοράς εργασίας και η προστασία των δικαιωμάτων των εργαζομένων** τόσο στην υγεία και ασφάλεια όσο και στην τήρηση των εργασιακών κανόνων όπως ορίζονται από το εργασιακό μας δίκαιο.

Είναι μία τεράστια προσπάθεια που ξεκίνησε το 2013 επί κυβέρνησης Σαμαρά με την δημιουργία του συστήματος ΕΡΓΑΝΗ I. Τα ερωτηματικά ήταν πολλά για το αν θα πετύχαινε όλη αυτή η προσπάθεια. Εν τέλει αυτή η προσπάθεια όχι μόνο πέτυχε, όχι μόνο ήταν πανευρωπαϊκή πρωτιά, όχι μόνο έφερε μία τάξη στα εργασιακά θέματα αλλά πλέον μετεξελίσσεται ακόμα περισσότερο προς όφελος των πολιτών.

Ο ψηφιακός μετασχηματισμός της αγοράς εργασίας μετουσιώνεται σε τρία στάδια:

1. Άμεση διασύνδεση στο myErgani του εργαζόμενου, το οποίο εκτός από τον εργαζόμενο θα βλέπει και η Επιθεώρηση Εργασίας. Ο εργαζόμενος θα παρακολουθεί όλα τα δεδομένα της εργασίας του και θα μπορεί να παρεμβαίνει όπου βλέπει ότι υπάρχουν δεδομένα που δεν συμφωνούν με την εργασία του.
2. Η μετεξέλιξη του ΕΡΓΑΝΗ I σε ΕΡΓΑΝΗ II. Είναι μία διαδικασία πολύ δύσκολη με κύριους άξονες την απλοποίηση των διαδικασιών και την μείωση της γραφειοκρατίας, την γρήγορη απόδοση της πληροφορίας με πιο διαφανή τρόπο. Θα

έχουμε καλύτερα δεδομένα και, παράλληλα, θα έχουμε πλέον και δεδομένα από μορφές απασχόλησης που μέχρι αυτή τη στιγμή δεν εμφανίζονταν αφού το ΕΡΓΑΝΗ I είχε στον άξονά του την εξαρτημένη μισθωτή εργασία. Αυτές θα παρακολουθηθούν και θα αντιμετωπιστούν μέσα από την Επιθεώρηση Εργασίας. Η μετεξέλιξη του ΕΡΓΑΝΗ θα είναι ένα εργασιακό taxisnet. Πάνω στην ΕΡΓΑΝΗ II θα στηριχτεί και η κάρτα εργασίας.

**3.** Η αυτοματοποίηση της Αναλυτικής Περιοδικής Δήλωσης μέσα από το ΕΡΓΑΝΗ II. Θα σταματήσει έτσι η διαφοροποίηση που υπάρχει σε πολλές περιπτώσεις μεταξύ της ασφάλισης με τα δηλωθέντα στον εργασιακό πεδίο. Θα έχουμε μία κοινή, αντικειμενική, διαφανέστατη και άμεσα παρακολουθήσιμη από τον εργαζόμενο πηγή, η οποία θα δίνει αποτελέσματα για το εργασιακό και το ασφαλιστικό βίο του εργαζόμενου.

Για πρώτη φορά έχουμε μία απόλυτη συνδεσιμότητα του Ν.4808/2021 με όλο το κανονιστικό πλαίσιο που ολοκληρώθηκε άμεσα και έναρξη εφαρμογής στο πλαίσιο που ο νόμος διαθέτει.

Αυτό θα μας δώσει μετρήσιμα αποτελέσματα πάνω σε 3 σημαντικούς άξονες που έχει θέσει ως προτεραιότητα και υπερασπίζεται ο Πρωθυπουργός Κυριάκος Μητσοτάκης από την πρώτη στιγμή:

1. Προστασία δικαιωμάτων και ειδικά των εργαζομένων
2. Απλοποίηση των διαδικασιών και των υπηρεσιών
3. Μείωση της γραφειοκρατίας προς όφελος του πολίτη-εργαζόμενου-εργοδότη αλλά και του υγιούς ανταγωνισμού των επιχειρήσεων».

### **Ενημερωτικό σημείωμα για τρία ψηφιακά έργα**

#### **Πώς λειτουργεί το myergani.gov.gr**

Η αναζήτηση των πληροφοριών στο [myergani.gov.gr](https://myergani.gov.gr) από τον εργαζόμενο γίνεται μέσα από 3 βασικές επιλογές:

1. Με την επιλογή «**Οι Εργοδότες μου**» μπορεί να έχει πρόσβαση σε όλες τις σχέσεις εργασίας με τους εργοδότες που έχει απασχοληθεί (εφόσον έχουν δηλωθεί στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ). Επίσης μπορεί να δει τα τελευταία καταγεγραμμένα στοιχεία της κάθε εργασιακής σχέσης, όπως έχουν καταχωρηθεί στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ από τις δηλώσεις των υπόχρεων εργοδοτών.
2. Με την επιλογή «**Δηλώσεις**» μπορεί να αναζητήσει όλες τις δηλώσεις (έντυπα) που έχουν υποβληθεί στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ από τους εργοδότες του, ταξινομημένες στις παρακάτω κατηγορίες:
  - Έναρξη/Λήξη Απασχόλησης
  - Μεταβολές Απασχόλησης (υπερωρίες, υπερεργασία, τηλεργασία)
  - Άδειες

- Ειδικά Καθεστώτα Απασχόλησης
- Μέτρα COVID-19
- Λοιπά

3. Με την επιλογή «Πληρωμές Covid-19» έχει πρόσβαση σε όλες τις πληρωμές που έχει λάβει από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων στο πλαίσιο των μέτρων COVID-19.

### **Η ψηφιακή κάρτα εργασίας**

Η υλοποίηση της ψηφιακής κάρτας θα ξεκινήσει από μεγάλες επιχειρήσεις που ήδη χρησιμοποιούν συστήματα ωρομέτρησης για τους εργαζόμενους, συνήθως ηλεκτρονικά, και θα επεκταθεί γρήγορα σε όλη την αγορά.

Το σύστημα θα υλοποιηθεί ως εξής:

**α)** Μέσα στο πρώτο τρίμηνο του 2022 θα είναι έτοιμος ο ηλεκτρονικός «εγκέφαλος» της κάρτας εργασίας, δηλαδή το ηλεκτρονικό σύστημα, το οποίο θα υποδέχεται τις πληροφορίες που θα καταχωρούν ψηφιακά τόσο οι εργαζόμενοι όσο και οι εργοδότες. Παράλληλα, καταργείται μια σειρά γραφειοκρατικών διαδικασιών με στόχο τη διευκόλυνση εργαζομένων και επιχειρήσεων.

**β)** Εντός του πρώτου εξαμήνου του 2022 θα ξεκινήσει η εφαρμογή της Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας με παρακολούθηση της πραγματικής απασχόλησης σε συγκεκριμένους κλάδους της οικονομίας, όπως είναι οι τράπεζες και τα σουπερμάρκετ. Θα ακολουθήσουν γρήγορα και οι άλλες επιχειρήσεις, μεγαλύτερες και μικρότερες.

Η ψηφιακή κάρτα δεν θα είναι απαραίτητα μια κάρτα σε φυσική μορφή όπως αυτές που διαθέτουν ήδη σήμερα πολλές επιχειρήσεις που εφαρμόζουν συστήματα ωρομέτρησης του χρόνου εργασίας. Μπορεί να είναι μια εφαρμογή στο κινητό και ένα πρόγραμμα στους υπολογιστές της επιχείρησης, διασυνδεδεμένα αμφότερα με το ΕΡΓΑΝΗ. Φυσικά τα συστήματα ωρομέτρησης όπου υπάρχουν θα διατηρηθούν και θα διασυνδεθούν με το νέο σύστημα, προκειμένου να λειτουργήσουν με ψηφιακό τρόπο.

Σημειώνεται ακόμη ότι:

1. Το σύστημα θα διαθέτει απεικόνιση όλων των νόμιμων ορίων υπερωριών, ημερήσιου χρόνου ανάπαυσης κ.λπ. όπως προβλέπονται από τη νομοθεσία ώστε να δημιουργείται ασφάλεια σε εργαζόμενους και εργοδότες.
2. Το σύστημα θα διαθέτει «κόφτες», ώστε να εμποδίζονται οι παράτυπες δηλώσεις.
3. Θα υπάρχουν προβλέψεις σε τεχνικό επίπεδο για όλες τις ειδικές συνθήκες που καταγράφηκαν κατά τη διαβούλευση, όπως ενδεικτικά εργασίες εκτελούμενες έξω από την έδρα της επιχείρησης, επαγγελματικά ταξίδια, έκτακτη απουσία του εργαζόμενου για προσωπικούς λόγους κ.λπ.

## **Η μετεξέλιξη από το Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ στο ΕΡΓΑΝΗ II**

Ο ψηφιακός μετασχηματισμός του συστήματος παρακολούθησης περιλαμβάνει και την αναβάθμιση και μετεξέλιξη του Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ σε ΕΡΓΑΝΗ II. Η υλοποίηση του έργου είναι ήδη σε εξέλιξη από τον περασμένο Ιούνιο και αναμένεται να ολοκληρωθεί εντός του α' εξαμήνου του 2022.

Τα βασικά αντικείμενα που θα καλύψει η εν λόγω δράση είναι τα ακόλουθα:

- Αλλαγή σχεδιαστικής φιλοσοφίας στις διαδικασίες υποβολής στοιχείων από τις επιχειρήσεις με προσανατολισμό στις απαιτούμενες λειτουργίες (processor-oriented) και όχι με βάση τα έντυπα που ήδη χρησιμοποιούνται
- Βελτίωση / Επέκταση Μηχανισμού Υποβολών
- Μελέτη διάθεσης στοιχείων προετοιμασίας ΑΠΔ
- Διεύρυνση Πεδίου Εφαρμογής για την πληρέστερη χαρτογράφηση της Απασχόλησης στην Αγορά Εργασίας
- Δημιουργία Εργαλειοθήκης Εργοδοτών και Εργαζομένων
- Δημιουργία Διεπαφής Ανοικτών Δεδομένων
- Ευθυγράμμιση με Gov.gr

Η μείωση του διοικητικού φόρτου για τις επιχειρήσεις, η απλοποίηση διαδικασιών με την κατάργηση των πολλαπλών δηλώσεων για το ίδιο αντικείμενο που υποχρεώνονται να υποβάλλουν σήμερα οι εργοδότες, η ψηφιοποίηση διαδικασιών που μέχρι σήμερα πραγματοποιούνται χειρόγραφα όπως η υποβολή εκπρόθεσμων και τροποποιητικών δηλώσεων ΟΑΕΔ και η διεύρυνση του πεδίου εφαρμογής ώστε να καλύψει επιπλέον κατηγορίες απασχολούμενων, είναι οι κύριοι στόχοι της αναβάθμισης του συστήματος.

**Στο ακόλουθο link μπορείτε να βρείτε κάρτες και φωτογραφίες**

**<https://we.tl/t-majqGDXJhT>**

**ΑΠΟ ΤΟ ΓΡΑΦΕΙΟ ΤΥΠΟΥ**